**ОТЧЕТ**

**Председателя ППО МБОУ «Ивановская СОШ»**

**о проделанной работе**  **за период с апреля 2016 года по 19 апреля 2019 года**

Уважаемые члены профсоюза, гости, приглашенные, от имени профсоюзного комитета позвольте приветствовать всех участников отчётно – выборного собрания.

Отчет – ответственный период в жизни профсоюза. Это – своеобразное подведение итогов на сплоченность членов Профсоюза, серьезное основание для того, чтобы, во-первых, сообща проанализировать, осмыслить результаты выполнения намеченного за отчетный период, во-вторых, извлечь уроки и определиться по нашим совместным действиям на ближайшую перспективу.

По состоянию на 19.04.2019 года  в учреждении образования работает \_\_\_39\_ человека, из них педагогов – \_23\_\_, техперсонала –  \_\_16\_\_, в декретном отпуске – 2 человека. В профсоюзе состоят -\_\_33\_\_\_ раб. Совместителей - 3 Охват проф. членством \_90\_\_ %.

Основными направлениями деятельности профсоюзной организации  являются: социальное партнерство и диалог, обеспечение достойного уровня жизни, социально-трудовых гарантий работникам, контроль над соблюдением работодателем  трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права; контроль над обеспечением здоровых и безопасных условий труда; организация оздоровления членов Профсоюза.

Каждый год разрабатывается и утверждается  перспективный план работы ППО , составляется смета расходов на каждый календарный год.

Все средства использовались согласно решений профкома школы. Ревизионная комиссия регулярно контролировала расходование профсоюзных средств.

**С профсоюзным комитетом согласуются самые разнообразные вопросы:**

– О проекте графика отпусков

– о согласовании тарификации педагогическим работникам

– о прохождении аттестации педагогических работников

– о работе общественного инспектора по охране труда;

– о согласовании итогов аттестации педработников;

– о согласовании предварительной учебной нагрузки

– о выполнении техники безопасности работниками школы;

– о состоянии выплаты заработной платы, отпускных и материальной помощи на оздоровление при уходе в отпуск;

– о подготовке школы к ремонту;

**– о согласовании учебной нагрузки и тарификации педработников**

– о согласовании расписания занятий, режима работы, графиков работы на новый учебный год,

– о награждении ко Дню работников образования; и др.

В коллективе  заключены трудовые договора с работниками школы**.** Составлены дополнительные соглашения. Новые работники ознакамливаются с Уставом организации, правилами внутреннего трудового распорядка , коллективным договором **под роспись.**

**Охрана труда**

**Охрана труда одна из приоритетных задач в МОУ «Ивановская СОШ». Администрация и уполномоченный по ОТ взялись за решение вопросов ТБ совместными усилиями. Разработана техническая документация, осуществляются рейды по ОТ, контролируется температурный и осветительный режим, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по ТБ, правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции выполнения отдельных видов работ, имеются стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, правила безопасности жизнедеятельности и др. Ежегодно заключается соглашение по ОТ и ТБ между администрацией и профкомом, которое закреплено в КД.**

Профессия учителя стоит на первом месте по своей вредности – так оценили ученые. Проблема со здоровьем преподавателей очень актуальная тема, потому что учителя – это лица ответственные за обучение будущего поколения. И успешность обучения полностью зависит еще и от самочувствия преподавателя. Учителям нужно беречь свое здоровье и помнить, что они входят в группу риска профессиональных болезней.

За отчетный период прошли обучение по 40-часовой программе **по охране труда**

 4   человека ( директор, Я как председатель ПК,  завхоз школы и уполномоченный по охране труда )

Приобретена спецодежда : на сумму - \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**руб.**

Проведена  СОУТ.   **\_\_\_ рабочих мест  на сумму   \_\_\_\_\_\_\_\_ руб.**

Все работники проходят  медосмотр**–  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ руб**

**Разработан план работы уполномоченого инспектора по вопросам охраны труда В**  апреле месяца  каждого года  проводится неделя   по Охране труда приуроченная Всемирному дню ОТ .

 **СОЦИАЛЬНОЕ направление**

Большая работа проводилась профсоюзным комитетом по социальной защите членов профсоюза: профсоюзный комитет контролирует сроки выплаты и начисление заработной платы .Оплата труда работников школы осуществляется  в соответствии с положением об оплате труда. Заработная плата выплачивается  работникам за  текущий месяц  не реже чем 2раза , каждые полмесяца в денежной форме. Конечно,  зарплата учителя на сегодняшний день желает быть выше.

Оплата отпуска производится не позднее , чем за 3 дня до его начала. Выплачивается материальная помощь на оздоровление согласно ст.27 Закона Республики Крым «Об образовании в Республике Крым в размере  должностного  оклада. За 2016 г. учителя получили при уходе в отпуск   по – 9300 руб, Техперсонал -6300 рубл.  Маленький шаг отделяет педработника от технического персонала    Разница материальной помощи -3 тыс.

Нет  задолженности перед работниками по оплате командировочных расходов,  за прохождение медицинских осмотров

Согласно ст.25 Закона Республики Крым «Об образовании в Республике Крым»: 20 педр. 3 руков, получают ежемесячную  оплату  за жилые помещения , их отопления и обеспечения электроэнергией  по 750 рублей . Это не в полном объёме, что положено учителю , но шаг сделан.  И это большая заслуга Профсоюза

 Согласно коллективного договора работникам гимназии предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск с ненормированным рабочим днем , а также Предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска в следующих случаях:

-бракосочетание детей работника – 1 кал. дня-1чел.

-бракосочетании   работника- 3 кал. дня-1 чел.

-похороны близких родственников-3 кал. дня-1 чел

 -работникам, проработавшим в течение учебного года без листа нетрудоспособности-**3 д.**

-предоставление не освобожденным председателям выборных профсоюзных органов- **7 д.**

**- сопровождение 1-классника в школу - 1 день**

- предусмотрены  в школе социальные гарантии   работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше, – один день в квартал.

**ОЗДОРОВЛЕНИЕ**

**Проводилась работа профкомом и по организации оздоровления и отдыха сотрудников нашей школы.**  За период с 2016- по 2019 год  выдавались путевки на  санаторно-курортное лечение **по Крыму:** сан. «Прибой»- 1 чел (Юлаева З.Р.), в ЦО **«Учитель» оздоровились 7 работников (Аванесян А.В., Никифорова И.Ю., Эктова А.В., Хамидулине Л.Г., Усманова М.М., Зинабадинова Э.К., Муминова А.Г.) Традицией стал выезд коллектива в осенне-весенний период в Ялту гостиницу «Интурист», где можно отдохнуть и отвлечься от рабочих будней.**

**Спортивно-массовая работа:**  Ежегодно команда школы принимает активное участие в районной спартакиаде работников образования.

При проведении районного смотра художественной самодеятельности, коллектив нашей школы принимает активное участие.

**Культ. массовая работа**

Важным направлением в деятельности профкома является культурно – массовая работа, т.к. хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональным и календарными праздниками , юбиляров. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка

Одним из важных направлений в работе является **информационное обеспечение.** Члены профсоюза имеют право знать о деятельности профсоюзных органов , о позиции профсоюза по важнейшим проблемам оформлена подписка на газеты «Мой профсоюз», «Позиция Профсоюза». Профсоюз имеет страничку  на сайте школы.

Хочется отметить, что благодаря совместным действиям и администрации, и профкома в школе созданы хорошие условия для работы. В школе в основном соблюдается температурный и световой режим, вода подается в школу постоянно.

Хочется сказать несколько слов о совместной работе ПК школы и районной организации профсоюза. Постоянно оказывается консультативная помощь со стороны председателя РОП  Оксенюк Л.А

– в подготовке дополнений и изменений в  коллективные договор в связи с внесением изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных организаций.

-по анализу состояния условий и охраны труда

Проходят  семинары с председателями ППО о проведении Года правовой культуры в Профсоюзе, о мотивации профсоюзного членства, выездной семинар в г. Ялта

о развитии инновационных форм деятельности профсоюза, о совместной деятельности первичной организации и администрации по дальнейшему совершенствованию социального диалога в целях усиления социальной защиты членов профсоюза, о мотивированном мнении выборного органа ППО, о ведении делопроизводства в ППО;

– семинар с председателями контрольно-ревизионной комиссии о финансовой работе в профсоюзе, о проведении проверки состояния дел в ППО;

В Нижнегорском МБОУ «НШГ» трудится сплоченный, творческий коллектив, который работает над проблемой «Сохранение здоровья детей, гармоничное развитие их способностей на основе научно-методической системы работы школы в личностно-ориентированном учебно-воспитательном процессе с использованием информационных технологий». Педагоги проводят современные уроки с использованием информационных технологий, интерактивной доски, работают в сети  Интернет, владеют компьютерными программами, имеют авторские презентации уроков.

Учителя занимаются проектной деятельностью, самообразованием, повышают свой методический уровень, принимают участие в конкурсе «Самый классный классный ». И во всей этой работе непосредственное участие принимает профсоюзный комитет, который поддерживает все начинания как молодых специалистов, так и опытных

Девиз нашего  профсоюза: «Наша сила в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники: и технический персонал школы, и администрация, и учителя – были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация школы заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

  Я верю, что вместе мы преодолеем трудности нашей жизни и останемся верны своему профессиональному долгу.

Помните! Сильная первичка – сильный Профсоюз!