

**От работодателя**  
Директор  
МБОУ «Ивановская СОШ»  
\_\_\_\_\_/Д.В. Котовец/  
«22» декабря 2022 г.

**От работников**  
Председатель ППО  
МБОУ «Ивановская СОШ»  
\_\_\_\_\_/З.Р. Юлаева/  
«22» декабря 2022 г.

## **ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №2 к коллективному договору**

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Ивановская средняя общеобразовательная школа»  
Нижнегорского района Республики Крым  
на 2021 - 2024гг.

Дополнительное соглашение №2  
к коллективному договору  
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Ивановская средняя общеобразовательная школа»  
Нижнегорского района Республики Крым  
на 2021-2024гг. утверждено на заседании комиссии по ведению  
коллективных переговоров, подготовки проекта коллективного договора,  
заключению коллективного договора «19» декабря 2022 г. (протокол № 7).

Дополнительное соглашение №2 вступает в силу с «22» декабря 2022 г.

Дополнительное соглашение №2 действует по «13» декабря 2024 г.

Работодатель в лице его представителя – директора Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Ивановская средняя общеобразовательная школа» Нижнегорского района Республики Крым Котовца Дмитрия Владимировича, с одной стороны, и председатель первичной профсоюзной организации Юлаева Земфира Рустемовна, с другой стороны, на основании Раздела 2 и в соответствии со ст. 49 Трудового Кодекса Российской Федерации, решили внести следующие изменения в Коллективный договор, прошедший регистрацию в Министерстве труда и социальной защиты населения Республики Крым, регистрационный номер 1209 от 14 декабря 2021г.

1. Дополнить раздела VII. «Гарантии прав профсоюзных организаций и членов профсоюза» пунктом 7.15 – «Работодатель и члены выборного органа первичной профсоюзной организации договорились о:

- закреплении возможности молодых педагогов повышать свой профессиональный уровень, осваивать содержание и методики преподавания учебных курсов, а также совершенствовать навыки учебной, воспитательной и развивающей работы: посредством предоставления не менее одного методического дня в неделю для лиц из числа молодых педагогов (в том числе учителей, педагогов дополнительного образования и др.) в целях использования его для самообразования, повышения профессионального уровня, освоения содержания и методики преподавания учебных курсов, а также развития навыков учебной, воспитательной и развивающей работы с детьми.

- о проведении «профсоюзных уроков» для обучающихся образовательных организаций в целях привития им правовой культуры в сфере социально-трудовых отношений, укрепления кадрового потенциала отрасли образования и Профсоюза».

2. Дополнить раздел III. «Оплата и нормирование труда» пунктом 3.24 - «Работодатель с письменного согласия педагогического работника и за оплату, в пределах фонда оплаты труда, привлекает педагогических работников к выполнению работы, не являющейся педагогической и не входящей в должностные обязанности по трудовому договору».

3. Изложить пункт 3.1 раздела III. «Оплата и нормирование труда» в следующей редакции – «Оплата труда работников образовательных организаций осуществляется в соответствии с положением об оплате труда образовательной организации. Работодатель с участием выборного органа первичной профсоюзной организации разрабатывают локальные нормативные акты, касающиеся оплаты труда, в том числе положение об оплате труда образовательной организации».

4. Исключить подпункт 4 пункта 3.5 раздела III. «Оплата и нормирование труда»:

«- установлению выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство в размере 5 тысяч рублей из регионального бюджета педагогическим работникам, в порядке и на условиях, установленных постановлением Правительства Российской Федерации № 448 от 04.04.2020 года для педагогических работников, осуществляющих классное руководство в общеобразовательных организациях».

5. Пункт 3.5 раздела III. «Оплата и нормирование труда» дополнить следующими предложениями:

- устанавливать доплаты (стимулирующие выплаты) работникам образовательных организаций, сопровождающим обучающихся в школьном автобусе;

- при распределении стимулирующих выплат учитывать награды и грамоты Центрального Совета Профсоюза, Комитета Крымской республиканской организации Профсоюза;

- применительно к порядку, установленному при распределении учебной нагрузки на новый учебный год, в коллективных договорах образовательных организаций

предусматривать следующие положения, связанные с осуществлением педагогическими работниками классного руководства в классах:

а) недопущение в течение учебного года и в каникулярный период отмены классного руководства в конкретном классе по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении классного руководства, за исключением случаев сокращения количества классов с соблюдением законодательства о труде;

б) недопущение изменений или отмены педагогическим работникам размеров ранее установленных выплат за классное руководство;

в) соблюдение преемственности осуществления классного руководства в классах на следующий учебный год;

г) определение кандидатур педагогических работников, которые в следующем учебном году будут осуществлять классное руководство в классах, одновременно с распределением учебной нагрузки по окончании учебного года с тем, чтобы каждый педагогический работник знал, в каком классе в новом учебном году он будет осуществлять классное руководство;

д) временное замещение длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство, другим педагогическим работником с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство пропорционально времени замещения, что предусматривается в дополнительном соглашении к трудовому договору.

6. Пункт 6.2.5. раздела VI. «Социальные гарантии, льготы, компенсации» дополнить следующими абзацами:

«Педагогическим работникам, имеющим действующую первую квалификационную категорию в течение не менее двух лет или имеющим действующую высшую квалификационную категорию, удостоенным почетными званиями, награжденным правительственными, государственными наградами, профсоюзными наградами (Почетная грамота Центрального Совета Профсоюза, Комитета Крымской республиканской организации Профсоюза) по личному заявлению может быть установлена высшая квалификационная категория сроком на 5 лет на основании материалов, представленных руководителем образовательного учреждения.

Педагогическим работникам, удостоенным почетными званиями, награжденным правительственными, государственными наградами, профсоюзными наградами (Почетная грамота Центрального Совета Профсоюза, Комитета Крымской республиканской организации Профсоюза) по личному заявлению может быть установлена первая квалификационная категория сроком на 5 лет на основании материалов, представленных руководителем образовательного учреждения.»