

От работодателя
Директор
МБОУ «Ивановская СОШ»
_____/Д.В. Котовец/
«08» февраля 2022 г.

От работников
Председатель ППО
МБОУ «Ивановская СОШ»
_____/З.Р. Юлаева/
«08» февраля 2022 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1 к коллективному договору

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Ивановская средняя общеобразовательная школа»
Нижнегорского района Республики Крым
на 2021 - 2024гг.

Дополнительное соглашение №1
к коллективному договору
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Ивановская средняя общеобразовательная школа»
Нижнегорского района Республики Крым
на 2021-2024гг. утверждено на заседании комиссии по ведению
коллективных переговоров, подготовки проекта коллективного договора,
заключению коллективного договора «08» февраля 2022 г. (протокол № 6).

Дополнительное соглашение №1 вступает в силу с «08» февраля 2022 г.

Дополнительное соглашение №1 действует по «13» декабря 2024 г.

Работодатель в лице его представителя – директора Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Ивановская средняя общеобразовательная школа» Нижнегорского района Республики Крым Котовца Дмитрия Владимировича, с одной стороны, и председатель первичной профсоюзной организации Юлаева Земфира Рустемовна, с другой стороны, в соответствии со ст.44 Трудового кодекса Российской Федерации, в связи с решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социальных трудовых отношений от 29.10.2021 протокол №9 «Рекомендации работодателям по предоставлению работникам, проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции двух оплачиваемых дополнительных дней отдыха», решили внести следующие изменения в Коллективный договор, прошедший регистрацию в Министерстве труда и социальной защиты населения Республики Крым, регистрационный номер 1209 от 14 декабря 2021г.

Внести дополнение в коллективный договор, в разделе «Социальные гарантии, льготы, компенсации» в пункт 6.3 добавить:

- предоставление работникам, прошедших вакцинацию против новой коронавирусной инфекции (COVID-19), 2-х дополнительных оплачиваемых дней отдыха.